



Wer seine Stärken kennt,  
verbessert seine Chance auf  
ein erfolgreiches Berufsleben

## KOMPETENZANALYSE PROFIL AC

Das Verfahren zur individuellen Diagnostik,  
Förderung und Berufsorientierung

Weitere Informationen unter  
[www.profil-ac.de](http://www.profil-ac.de)

Kompetenzanalyse



# Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC

Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC ist ein ganzheitliches Potenzialanalyseverfahren zur ressourcenorientierten Diagnostik überfachlicher berufsbezogener Kompetenzen für die individuelle Förderung, Berufs- und Studienorientierung. Es eignet sich für Jugendliche ab der 7. Klasse und Erwachsene im Rahmen einer Vielzahl von Programmen und Maßnahmen.

### Die Anwendungsbereiche:

- Schulen
- Berufsbildungswerke
- Berufsförderungswerke
- Reha-Maßnahmen
- Betriebliche Ausbildungsbereiche
- BOP, das Berufsorientierungsprogramm des BMBF
- Berufseinstiegsbegleitung (BerEb)
- Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (BvB)
- Kein Abschluss ohne Anschluss (KAOA)

# Die Flexibilität des Verfahrens

Der modulare Aufbau ermöglicht eine flexible Durchführung. Der passgenaue Einsatz wird ermöglicht durch:

- zielgruppenspezifische Verfahrensversionen
- unterschiedliche multimodale Erfassungsmethoden
- einen großen Aufgabenpool
- optionale Komponenten
- Organisationsmodelle und Planungshilfen
- Durchführungszeiten von wenigen Stunden bis mehreren Tagen

nur € **29.-**  
pro Teilnehmer/in

# Die Beobachtungsaufgaben



Bsp. PROFIL AC Gruppenaufgabe „Werbeplakat“

Aus einem umfangreichen Aufgabenpool können unterschiedliche Beobachtungsaufgaben in Form von handlungsorientierten Einzel- und Gruppenaufgaben für die Kompetenzanalyse ausgewählt werden. Der Aufgabenpool besteht aus Diskussions-, Produktions-, Problemlöse-, Planungs- und Präsentationsaufgaben. Die Aufgaben sind dabei so konstruiert, dass sie die Potenzialentfaltung unterstützen und so der Beobachtung zugänglich gemacht werden. Die Beobachtungsaufgaben dienen der Erfassung der Sozial-, Methoden- und Personalen Kompetenz sowie der Fachlichen Basiskompetenz.

Der große Aufgabenpool von Beobachtungsaufgaben ermöglicht eine abwechslungsreiche und zielgruppenspezifische Aufgabenauswahl.

Alle Aufgaben sind mit handelsüblichen Materialien durchführbar. Alle Aufgabenbeschreibungen und Instrumente lassen sich beliebig oft ausdrucken und vervielfältigen.

Klare und verständliche Aufgabeninstruktionen für AnwenderInnen und Teilnehmende sichern eine einfache Durchführung.



PROFIL AC Einzelaufgabe „Eckball“

# Das Kompe

- Sozialkompetenz**
- Kommunikationsfähigkeit
  - Kritik- und Konfliktfähigkeit
  - Teamfähigkeit

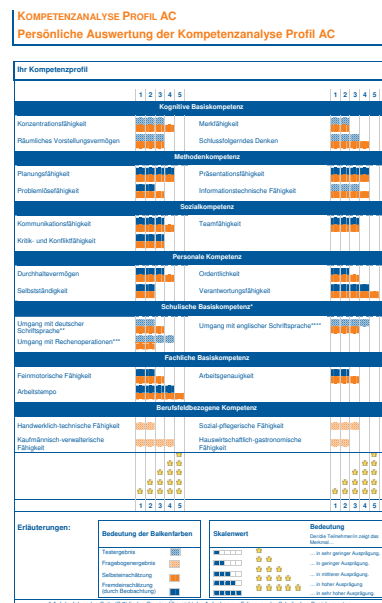
- Personale Kompetenz**
- Durchhaltevermögen
  - Selbstständigkeit
  - Ordentlichkeit
  - Verantwortungsfähigkeit

- Methodenkompetenz**
- Planungsfähigkeit
  - Problemlösefähigkeit
  - Präsentationsfähigkeit
  - Informationstechnische Fähigkeit

- Fachliche Basiskompetenz**
- Feinmotorische Fähigkeit
  - Arbeitstempo
  - Arbeitsgenauigkeit

Methode: Beobachtungsaufgaben

# Das Kompetenzprofil



Jeder Teilnehmende der KOMPETENZANALYSE PROFIL AC erhält ein individuelles Kompetenzprofil, das automatisch über die Software erstellt wird.

Das mehrseitige, übersichtliche und selbsterklärende Profil umfasst:

- Beobachtungsergebnisse (Fremdeinschätzung)
- Ergebnisse der Tests und Fragebogen
- Selbsteinschätzungen
- Erläuternde Anhänge

# Die Unterstützungskomponenten

Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC ist systematisch aufgebaut und enthält alle Komponenten, die für eine erfolgreiche Durchführung benötigt werden:

- Umfangreicher Leitfaden für die Durchführenden mit zahlreichen Schaubildern
- Intensive Vorbereitung der Teilnehmenden durch Schulung der Kompetenzfelder
- Aufgaben-, Test- und Durchführungsanleitungen für AnwenderInnen und Teilnehmende
- Formulargestützte Prozesse von der Beobachtung über Beurteilung und Selbsteinschätzung bis zur Förderplanung
- Checklisten, Vorlagen und Durchführungshinweise

# Die Software

Eine webbasierte, anwenderfreundliche Software unterstützt bei der Planung und Durchführung:

- Keine Installation erforderlich
- Alle Updates inklusive
- Einfache Teilnehmerverwaltung
- Automatische Ergebnisdarstellung
- Alle Materialien (Instrumente, Aufgaben Vorlagen und Kompetenzprofile) zum Selbstaucken
- Testdurchführungen mit automatischen Auswertungen
- Kostenloser Telefon- und Emailsupport



# tenzmodell

<p><b>Kognitive Basiskompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzentrationsfähigkeit</li> <li>• Merkfähigkeit</li> <li>• Räumliches Vorstellungsvermögen</li> <li>• Schlussfolgerndes Denken</li> </ul>	<p><b>Schulische Basiskompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umgang mit deutscher Schriftsprache</li> <li>• Umgang mit Rechenoperationen</li> <li>• Umgang mit englischer Schriftsprache</li> </ul>
<p><b>Berufsfeldbezogene Kompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handwerklich-technische Fähigkeit</li> <li>• Kaufmännisch-verwalterische Fähigkeit</li> <li>• Sozial-pflegerische Fähigkeit</li> <li>• Hauswirtschaftlich-gastronomische Fähigkeit</li> </ul>	<p><b>Berufsinteressen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in 12 Berufsfelder</li> </ul>

**Methode: Computergestützte Tests und Fragebogen**

# Die computergestützten Tests und Fragebogen

Aus einem Pool können standardisierte Testverfahren und Fragebögen ausgewählt werden. Sie beinhalten die Kompetenzen, die durch die Beobachtung weniger gut erfasst werden können und machen die Handhabung und Auswertung besonders einfach.

Es stehen zur Verfügung:

- IT-Test
- Kognitiver Test
- Konzentrationstest
- Test Berufsfeldbezogene Kompetenz
- Fragebogen Studien- und Berufsinteressen
- Deutschttest
- Mathematiktest
- Englischttest



# Die Selbsteinschätzung

Ein schrittweises Heranführen an die überfachlichen berufsbezogenen Kompetenzen befähigt die Teilnehmenden ihre Stärken und Möglichkeiten differenziert einzuschätzen.



# Das Rückmelde- und Fördergespräch

In einem strukturierten Rückmelde- und Fördergespräch werden die Ergebnisse der Kompetenzanalyse zusammen mit den



Teilnehmenden besprochen. Es werden Fördermöglichkeiten vereinbart und die Vertiefung des Berufsorientierungsprozesses ermöglicht.

# Die beruflichen Anforderungsprofile

Zur Vertiefung der Berufsorientierung kann ein Vergleich des individuellen Kompetenzprofils der Teilnehmenden mit beruflichen Anforderungsprofilen durchgeführt werden. Die beruflichen Anforderungsprofile basieren auf der Systematik der Bundesagentur für Arbeit und bilden die Mindestanforderungen der überfachlichen Kompetenzen an die entsprechenden Berufsgruppen ab. Hierfür stehen Ihnen unterschiedliche Möglichkeiten zur Verfügung:

- Automatischer Abgleich und Ergebnisausgabe
- Manueller Abgleich mit Hilfe von Folienschablonen zur Weiterarbeit mit den Ergebnissen



## Die Qualitätskriterien des Verfahrens

- Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC ist mit über 300.000 Durchführungen eines der am häufigsten eingesetzten Potenzialanalyseverfahren in Deutschland.
- Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC ist auf Basis wissenschaftlicher Qualitätskriterien erstellt, evaluiert und weiterentwickelt.
- Die Qualitätsstandards des Bundesinstituts für Berufliche Bildung (BIBB) zur Durchführung von Potentialanalysen im Rahmen des Berufsorientierungsprogramms (BOP) des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) werden vollständig erfüllt.
- Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC orientiert sich eng an den Kriterien des Kriterienkatalogs zur Ausbildungsreife der Bundesagentur für Arbeit.
- Die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) führt die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC als beispielgebendes Verfahren auf, das auf „ganz Deutschland ausgeweitet werden“ könne (Lernen für die Arbeitswelt, 2010).



## Die Referenzen

Im Auftrag von Ministerien wurden von uns bereits zielgruppenspezifische Varianten der KOMPETENZANALYSE PROFIL AC für eine Vielzahl von Schulformen in Baden-Württemberg, Niedersachsen und Sachsen entwickelt und implementiert. Bildungsträger im ganzen deutschsprachigen Raum nutzen die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC im gesamten Spektrum des Anwendungsbereichs.

## Die Mitarbeiterqualifizierung

In praxisorientierten, zweitägigen Anwenderschulungen bereiten wir Sie auf die Planung, Durchführung und Auswertung der KOMPETENZANALYSE PROFIL AC vor. Diese Schulungen beinhalten eine systematische Beobachter-schulung. Sie erhalten im Anschluss an die Schulung ein Anwenderzertifikat, welches Sie zur Durchführung der KOMPETENZANALYSE PROFIL AC berechtigt.

Besuchen Sie eine unserer öffentlichen Schulungen.  
Die nächsten Termine finden Sie unter [www.profil-ac.de/schulungen](http://www.profil-ac.de/schulungen)

Gerne kommen wir auch für eine Inhouse-Schulung zu Ihnen vor Ort. Kontaktieren Sie uns für ein Angebot!

Schulungsteilnehmer: „*Abwechslungsreich, praktisch, informativ und gut umsetzbar!*“

## Die Kooperationspartner

Die MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH ist mit ihren über 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in zahlreichen nationalen und internationalen Bildungsprojekten von Kultusministerien, Bildungseinrichtungen und Unternehmen wissenschaftliche Begleitung. Die MTO GmbH erstellt seit Jahren eignungsdiagnostische Verfahren und entwickelt Konzepte zur Förderung, Berufs- und Studienorientierung.

### Ihre Ansprechpartnerin bei MTO



Dipl.-Psych. Nina Feldmann  
Schweickhardtstr. 5  
72072 Tübingen  
Tel. +49-(0)7071-91015  
Mail [profilac@mto.de](mailto:profilac@mto.de)  
[www.mto.de](http://www.mto.de)



Das CJD (Christliches Jugenddorfwerk Deutschland e.V.) bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 hauptamtlichen und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden an über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision „Keiner darf verloren gehen!“

### Ihr Ansprechpartner beim CJD Jugenddorf Offenburg



Stefan Jäger M.A. (UK)  
Zähringerstr. 42-59  
77652 Offenburg  
Tel. +49-(0)781-7908-264  
Mail [profilac@cjd.de](mailto:profilac@cjd.de)  
[www.cjd-offenburg.de](http://www.cjd-offenburg.de)

